

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ГИМНАЗИЯ ГОРОДА СЛОБОДСКОГО КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
(МКОУ гимназия г. Слободского)

ПРИКАЗ

«27» августа 2020 года

№ 119- ОД

г. Слободской

«Об утверждении изменений в Положение  
об оплате труда работников МКОУ  
гимназии г. Слободского»

В соответствии с постановлением администрации города Слободского от 18.08.2020 № 1348 «О внесении изменений в постановление администрации города Слободского от 29.06.2018 № 1425», на основании решения общего собрания трудового коллектива МКОУ гимназии г. Слободского от 27.08.2020, протокол № 01, с учетом мотивированного согласия первичной профсоюзной организации МКОУ гимназии г. Слободского от 27.08.2020,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Изменения в Положение об оплате труда работников Муниципального казенного общеобразовательного учреждения гимназии города Слободского Кировской области, утверждённое приказом директора гимназии от 29.06.2018 № 108-ОД. Прилагаются на 2 л.
2. Бухгалтерии гимназии (гл. бухгалтер Т.Н. Измestьева) принять Изменения для работы.
3. Директору гимназии З.А. Барановой в недельный срок поместить текст Изменений в Положение об оплате труда в доступном для членов трудового коллектива месте.
4. Разместить текст Изменений в Положение об оплате труда на сайте МКОУ гимназии г. Слободского. Срок – до 07.09.2020  
Ответственная – М.Г. Тюкова
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор гимназии



З.А. Баранова

С приказом ознакомлены:

 Т.Н. Измestьева

 М.Г. Тюкова

В дело 01-10


27.08.2020, З.А. Баранова

Учено мотивированное мнение первичной профсоюзной организации

*Л.И. Перминова*

Л.И. Перминова,  
 председатель первичной профсоюзной организации МКОУ гимназии г. Слободского  
 от «27» августа 2020 года

УТВЕРЖДАЮ  
*З.А. Баранова*  
 З.А. Баранова, директор МКОУ гимназии г. Слободского  
 «27» августа 2020 года  
 приказ от 27.08.2020 № 119 -ОД



Приняты общим собранием трудового коллектива МКОУ гимназии г. Слободского  
 27.08.2020, протокол № 01

**Изменения в ПОЛОЖЕНИЕ  
 об оплате труда работников  
 Муниципального казенного общеобразовательного учреждения  
 гимназии города Слободского Кировской области,  
 утверждённое приказом директора гимназии  
 29.06.2018 № 108-ОД (далее по тексту – Положение)**

1. Пункт 20.4.3. Положения изложить в следующей редакции:

Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности, педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящая в должностные обязанности работника	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
1.Классное руководство: Педагогическим работникам за выполнение функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе в соответствии с Положением о классном руководстве в МКОУ гимназии г. Слободского.	до 15 %



<p>2.Проверка тетрадей: Начальные классы, русский язык, литература, математика, алгебра, геометрия – до 15%; Иностранный язык, второй иностранный язык, физика, история, обществознание, право, биология, химия, география, природоведение, краеведение – до 10%; Искусство, искусство (ИЗО), искусство (музыка), информатика, основы безопасности жизнедеятельности (ОБЖ), искусство (мировая художественная культура (МХК)), проектная деятельность, информатика и ИКТ, астрономия, технология, элективные курсы (не зависимо от предмета), спецкурсы (независимо от предмета) - до 5%.</p>	<p>до15% пропорционально выполняемой нагрузке</p>
<p>3.Заведование кабинетом: по итогам смотра-конкурса к началу учебного года по отдельному положению – до 15%, до 10%, до 5%.</p>	<p>до 15 %</p>
<p>4.Руководство методическим объединением, методической кафедрой, предметно-цикловой комиссией, мастерскими и т.п.</p>	<p>до 15%</p>
<p>5.Заведование комбинированной мастерской (соблюдение правил техники безопасности – до 5 %, соблюдение санитарно-гигиенических норм – до 5%, сохранность оборудования и инвентаря, их изготовление на уроках – до 10 %, оснащение мастерской раздаточным материалом – до 10%).</p>	<p>до 30 %</p>

Выплата за проверку тетрадей работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством Российской Федерации за ставку заработной платы, а также в объеме менее ставки заработной платы, устанавливается пропорционально выполняемому объему.

2. Дополнить Положение пунктом 47 следующего содержания:

С 01.09.2020 педагогическим работникам гимназии, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, дополнительно устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в классе в размере 5000 рублей (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах). Размер выплаты не зависит от количества обучающихся в классе.

Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника с его письменного согласия приказом по гимназии.