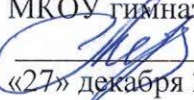


СОГЛАСОВАНО

Председатель
первичной профсоюзной организации
МКОУ гимназии г. Слободского
 Л.И. Перминова
«27» декабря 2017 года

УТВЕРЖДЕНО

Директор МКОУ гимназии г. Слободского
З.А. Баранова
«27» декабря 2017 года



Мотивационное мнение
от «27» декабря 2017 г. № 08

Принято на общем собрании коллектива
МКОУ гимназии г. Слободского
27.12.2017 г., протокол № 04

Утверждено приказом директора
МКОУ гимназии г. Слободского
29.12.2017 г. № 257-ОД

Регистрационный номер 105

**Положение о порядке прохождения обязательного психиатрического
освидетельствования работниками
МКОУ гимназии г. Слободского**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками МКОУ гимназии г. Слободского (далее – Положение, гимназия, организация) разработано в целях реализации норм ч. 7 ст. 213 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Федерального закона от 21.11.2011 N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации", Постановления Совета Министров - Правительства РФ от 28 апреля 1993 г. N 377 "О реализации Закона Российской Федерации "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании", приказа Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. N 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых производятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах», постановления Правительства Российской Федерации от 23 сентября 2002 г. N 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (влиянием вредных веществ и неблагоприятных факторов), а так же работающими в условиях повышенной опасности».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования (далее именуется - освидетельствование) работниками гимназии, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности, предусмотренных Перечнем медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, утвержденным постановлением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 28 апреля 1993 г. N 377 "О реализации Закона Российской Федерации "О психиатрической помощи и

гарантиях прав граждан при ее оказании" (далее именуется - Перечень). К данным работам относятся работы в образовательных организациях, работы на высоте и др.

1.3. Целью освидетельствования является не просто определить наличие психического расстройства у работника, а установить связь между его характером и возможностью выполнять порученную работу.

1.4. Положение обязательно для исполнения работодателем, а также работниками, заключившими трудовой договор с работодателем.

1.5. Перечень профессий и должностей, подлежащих обязательному психиатрическому освидетельствованию, составляется и утверждается директором гимназии в утвержденном законодательством порядке (Приложение № 1).

1.6. Поименный список лиц работников, подлежащих обязательному психиатрическому освидетельствованию, составляется и утверждается директором гимназии в утвержденном законодательством порядке (Приложение № 2).

II. Порядок проведения освидетельствования

2.1. Освидетельствование работника проводится на добровольной основе с учетом норм, установленных Законом Российской Федерации "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании", кроме случаев, когда человек представляет угрозу для себя или окружающих.

2.2. Работник даёт письменное согласие работодателю на проведение обязательного психиатрического освидетельствования. Условие об обязательном прохождении психиатрического освидетельствования прописано в трудовом договоре работника, в коллективном договоре, правилах внутреннего трудового распорядка работодателя, с которым работник ознакомлен под подпись.

2.3. Освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности, а также к работе в условиях повышенной опасности, предусмотренных Перечнем.

2.4. Освидетельствование работника проводится врачебной комиссией, создаваемой органом управления здравоохранением (далее именуется - комиссия).

2.5. Освидетельствование работника проводится не реже одного раза в 5 лет, независимо от периодического медицинского осмотра.

2.6. Работник для прохождения освидетельствования представляет выданное работодателем направление, в котором указываются вид деятельности и условия труда работника, предусмотренные Перечнем (Приложение № 3). Одновременно работником предъявляется паспорт или иной заменяющий его документ, удостоверяющий личность.

2.7. Освидетельствование работника проводится в срок не более 20 дней с даты его обращения в комиссию.

2.8. В целях освидетельствования комиссия вправе запрашивать у медицинских учреждений дополнительные сведения, о чем работник ставится в известность. Комиссия принимает соответствующее решение в течение 10 дней после получения дополнительных сведений.

2.9. При прохождении освидетельствования работник может получать разъяснения по вопросам, связанным с его освидетельствованием.

2.10. Комиссия принимает решение простым большинством голосов о пригодности (непригодности) работника к выполнению вида деятельности (работы в условиях повышенной опасности), указанного в направлении на освидетельствование.

Решение комиссии (в письменной форме) выдается работнику под подпись в течение 3 дней после его принятия. В этот же срок работодателю направляется сообщение о дате принятия решения комиссией и дате выдачи его работнику.

2.11. В случае несогласия работника с решением комиссии оно может быть обжаловано в суде.

III. Допуск к работе по результатам освидетельствования и порядок оплаты освидетельствования

3.1. Если работник отказывается проходить обязательное психиатрическое освидетельствование, работодатель обязан отстранить его от работы. При повторном нарушении работник может быть уволен.

3.2. За допуск к работе сотрудника, не прошедшего обязательное психиатрическое освидетельствование или у которого по результатам освидетельствования выявлены медицинские противопоказания, работодателю грозит штраф в соответствии с ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ.

3.3. Студенты, которые проходят производственную практику в гимназии, на общих основаниях направляются на обязательное психиатрическое освидетельствование.

3.4. При приеме на работу, в первую очередь, претендент на работу должен пройти обязательное психиатрическое освидетельствование. Полученное решение врачебной комиссии он предоставляет в медицинскую организацию, которая будет проводить предварительный медицинский осмотр (Пункт 9 приказа Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н).

3.5. Оплата прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками гимназии один раз в пять лет производится за счет средств работодателя (ч. 7 ст. 213 ТК РФ). Кандидаты на трудоустройство проходят обязательное психиатрическое освидетельствование за собственный счет, а работодатель возмещает данные расходы в случае принятия кандидата на работу по предъявленным документам по оплате.

Приложение № 1
к Положению о порядке прохождения обязательного
психиатрического освидетельствования работниками
МКОУ гимназии г. Слободского,
утвержденному приказом от 29.12.2017 г. № 257-ОД

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МКОУ гимназии г. Слободского
_____ З.А. Баранова
« ____ » _____ 2017 г.

**Перечень профессий и должностей,
подлежащих обязательному психиатрическому освидетельствованию
(1 раз в 5 лет)**

№ п/п	Наименование профессий и должностей
1.	Директор
2.	Заместитель директора по УВР
3.	Заместитель директора по АХЧ
4.	Учитель
5.	Преподаватель-организатор ОБЖ
6.	Педагог-организатор
7.	Социальный педагог
8.	Педагог-психолог
9.	Педагог дополнительного образования
10.	Старший вожатый
11.	Лаборант
12.	Библиотекарь
13.	Программист
14.	Главный бухгалтер
15.	Бухгалтер
16.	Специалист по охране труда
17.	Секретарь учебной части
18.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
19.	Уборщик служебных помещений
20.	Сторож
21.	Дворник
22.	Вахтер
23.	Гардеробщик

Приложение № 2
к Положению о порядке прохождения обязательного
психиатрического освидетельствования работниками
МКОУ гимназии г. Слободского,
утвержденному приказом от 29.12.2017 г. № 257-ОД

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МКОУ гимназии г. Слободского
_____ З.А. Баранова
« ____ » _____ 2017 г.

**Поименный список работников МКОУ гимназии г. Слободского,
подлежащих обязательному психиатрическому освидетельствованию**

№ п/п	Ф.И.О.	Дата рождения	Вид деятельности и условия труда работника	Адрес проживания	Отметка о проведении освидетельствования
1	2	3	4	5	6

Приложение № 3
к Положению о порядке прохождения обязательного
психиатрического освидетельствования работниками
МКОУ гимназии г. Слободского,
утвержденному приказом от 29.12.2017 г. № 257-ОД

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МКОУ гимназии г. Слободского
_____ З.А. Баранова
« ____ » _____ 2017 г.

МКОУ гимназия г. Слободского
613150, Российская Федерация,
Кировская область, г. Слободской,
ул. Ленина, дом № 77
тел. 4-28-80, 5-02-83
Код ОГРН - 1024301082750

НАПРАВЛЕНИЕ НА ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ПСИХИАТРИЧЕСКОЕ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ

С целью определения соответствия состояния здоровья работника прошу провести психиатрическое освидетельствование в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 23.09.2002 № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности».

По результатам психиатрического освидетельствования решение комиссии о его (ее) пригодности (непригодности) к выполнению поручаемой работы прошу выдать работнику на руки.

Ф.И.О.	Дата рождения	Вид деятельности и условия труда работника	Адрес проживания	Отметка о проведении освидетельствования
1	2	3	4	5

Директор

Ф.И.О.

<p>Направление выдал _____ (наименование должности) _____/_____ (подпись, Фамилия, И.О.) « ____ » _____ 201_ г.</p>	<p>Направление получил _____ _____/_____ (подпись, Фамилия, И.О.) « ____ » _____ 201_ г.</p>
--	---

Разработала
Специалист по охране труда
Симонова Любовь Евгеньевна _____