

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГИМНАЗИЯ ГОРОДА СЛОБОДСКОГО КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ
(МКОУ гимназия г. Слободского)

ПРИКАЗ

«25» ноября 2016 года

№ 247-ОД

«Об утверждении Политики МКОУ гимназии г. Слободского
в области охраны труда»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 21 декабря 2001 года № 197-ФЗ, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2016 года № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда» и иными нормативно-правовыми актами об охране труда, на основании решения общего собрания трудового гимназии от 16.11.2016 г., протокол № 5, согласования первичной профсоюзной организации МКОУ гимназии г. Слободского от 25.11.2016 г. № 2,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Политику МКОУ гимназии г. Слободского в области охраны труда (далее – Политика). Прилагается на 3 л. в 1 экз.
2. Политику разместить в доступном для всех участников образовательных отношений месте, на официальном сайте гимназии.

Срок – до 05.12.2016 г.

Ответственные: Баранова З.А.,
Чудиновских М.Г.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

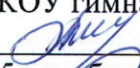
Директор



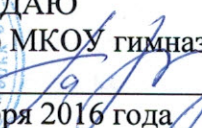
З.А. Баранова

С приказом ознакомлены:

В дело 01-10
25.11.2016г., Баранова З.А.

СОГЛАСОВАНО
Председатель
первичной профсоюзной организации
МКОУ гимназии г. Слободского
 Л.И. Перминова
«25» ноября 2016 года



УТВЕРЖДАЮ
Директор МКОУ гимназии г. Слободского
 З.А. Баранова
«25» ноября 2016 года

Мотивационное мнение
от «25» ноября 2016 г. № 02

Принято на общем собрании
трудового коллектива
16.11.2016 г., протокол № 5

Утверждено приказом директора
МКОУ гимназии г. Слободского
25.11.2016 г. № 247-ОД

Регистрационный номер 83

Политика МКОУ гимназии г. Слободского в области охраны труда

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение гимназия города Слободского Кировской области (в дальнейшем именуемое – гимназия) является некоммерческой образовательной организацией, осуществляющей на основании лицензии на право ведения образовательной деятельности образовательную деятельность в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации прав граждан на образование.

Политика гимназии в области охраны труда (далее - Политика по охране труда) является публичной документированной декларацией организации о намерении и гарантированном выполнении ею обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

Политика по охране труда разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда.

Политика по охране труда доступна всем работникам, работающим в гимназии, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях гимназии.

Основными принципами Политики по охране труда являются:

- а) приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, а также обучения, воспитания и организованного отдыха учащихся;
- б) соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- в) выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- г) учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;

- д) непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы управления охраны труда в гимназии;
- е) обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;
- ж) обеспечение гарантий прав работников на охрану труда;
- з) обеспечение выполнения требований охраны труда, содержащихся в законодательстве, отраслевых правилах по охране труда, а также в правилах безопасности, санитарных и строительных нормах и правилах, государственных стандартах, организационно-методических документах, инструкциях по охране труда, локальных актах гимназии для создания здоровых и безопасных условий труда и образовательного процесса;
- и) планирование мероприятий по охране труда;
- к) неукоснительное исполнение требований охраны труда работодателем и работниками, ответственность за их нарушение;
- л) выполнение иных обязанностей в области охраны труда, исходя из специфики образовательной деятельности.

Цели и задачи гимназии в области охраны труда:

- а) реализация основных направлений Политики по охране труда;
- б) создание и обеспечение функционирования системы управления охраной труда, непрерывное её совершенствование;
- в) разработка и реализация программ улучшения условий работы и охраны труда;
- г) создание условий, обеспечивающих соблюдение законодательства по охране труда, в том числе обеспечение безопасности эксплуатации учебных и административных зданий и сооружений, спортивных залов, используемых в образовательном процессе, оборудования, инвентаря, приборов и технических средств обучения;
- д) формирование безопасных условий труда и обучения работников и учащихся;
- е) систематический контроль за соблюдением требований охраны труда;
- ж) содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;
- ж) обучение и проверка знаний работников по охране труда, в том числе, создание и совершенствование непрерывной системы образования в области обеспечения охраны труда и безопасности жизнедеятельности;
- з) предотвращение несчастных случаев с учащимися во время проведения образовательного процесса;
- и) предотвращение случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- к) охрана и укрепление здоровья работников, учащихся, организация их лечебно-профилактического обслуживания, создание оптимального сочетания режимов труда, обучения, организованного отдыха;
- л) проведение специальной оценки условий труда работников;
- м) организация ежегодных медицинских осмотров (обследований) работников и учащихся;
- н) проведение вакцинации работников и учащихся в соответствии с Национальным календарем профилактических прививок Российской Федерации;
- о) создание оптимальных условий приёма пищи для работников и учащихся гимназии;
- п) повышение уровня ответственности каждого работника независимо от его профессии или должности за соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;

- р) обеспечение приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам деятельности;
- с) обеспечение доступности достоверной информации о состоянии охраны труда в гимназии, как от работодателя к работнику, так и в обратном направлении;
- т) наличие квалифицированных специалистов по охране труда, их своевременное повышение квалификации;
- у) обмен опытом работы в области охраны труда с другими образовательными организациями города и региона.

Основой успеха гимназии в области охраны труда являются следующие ценности:

Наши работники — источник нашей силы, интеллектуального богатства.

Наши учащиеся — наша надежда, гордость, наше будущее.

Наши успехи — конечный результат коллективных усилий, источник развития и процветания гимназии.

Главная цель гимназии в области охраны труда:

Оказывать услуги в сфере образования города Слободского с минимальным риском для жизни и здоровья работников и учащихся.

Мы дорожим своими кадрами, своей репутацией и традициями.

Это является основой системы принципов, ценностей, норм и взглядов, составляющих нашу культуру и политику в области охраны труда, отношения к целям и методам их достижения.