

Принята общим собранием трудового коллектива МКОУ гимназии г. Слободского 26.11.2014 г., протокол № 5

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МКОУ гимназии г. Слободского  
З.А. Баранова  
Приказ от 04.12.2014 г. № 301-ОД  
Рег. № 27



## Антикоррупционная политика МКОУ гимназии г.Слободского

### 1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика МКОУ гимназии г. Слободского (далее – гимназия) разработана в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 ноября 2013 года.

1.2. Антикоррупционная политика гимназии представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности гимназии.

1.3. Основные понятия, используемые в ходе реализации Антикоррупционной политики:

1.3.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

1.3.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3.3. Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

1.3.4. Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в

силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

1.3.5. Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

1.3.6. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

1.3.7. Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

## 2. Цели и задачи Антикоррупционной политики

2.1. Основными целями Антикоррупционной политики гимназии являются:

- предупреждение проявлений коррупции в гимназии;
- обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания и поведения работников гимназии.

2.2. Основные задачи Антикоррупционной политики гимназии:

- обеспечить знание и соблюдение нормы антикоррупционного законодательства;
- минимизация риска вовлечения работников гимназии в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности работников гимназии за коррупционные проявления;
- мониторинг эффективности реализуемых антикоррупционных мер.

## 3. Основные принципы Антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика гимназии основана на следующих ключевых принципах:

3.1. Принцип соответствия действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к образовательной организации.

3.2. Принцип вовлеченности работников.

В гимназии организуется информирование работников о положениях антикоррупционного законодательства. Работники привлекаются к участию в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.3. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

В гимназии разрабатываются и реализуются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководства и работников в коррупционную деятельность.

#### 3.4. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

В гимназии реализуют такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

#### 3.5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников гимназии вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию настоящей Антикоррупционной политики.

#### 3.6. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В гимназии регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных процедур, а также контроля за их исполнением.

### 4. Область применения Антикоррупционной политики и круг, лиц попадающих под ее действие

4.1. Под действие Антикоррупционной политики попадают все работники гимназии, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

### 5. Обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

Общие обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

5.1. воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени гимназии;

5.2. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени гимназии;

5.3. незамедлительно информировать непосредственного руководителя / лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики / руководство гимназии о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

5.4. незамедлительно информировать непосредственного начальника / лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики / руководство гимназии о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами гимназии или иными лицами;

5.5. сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

### 6. Ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

6.1. Ответственными за реализацию Антикоррупционной политики в гимназии являются следующие должностные лица:

- директор гимназии;

- ответственный, назначаемый приказом директора гимназии из числа руководящих работников гимназии.

6.2. Ответственные обеспечивают организацию мер по предупреждению коррупции в гимназии.

### 7. Установление перечня реализуемых гимназией антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения

В гимназии разрабатываются и реализуются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководства и работников в коррупционную деятельность.

#### 3.4. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

В гимназии реализуют такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

#### 3.5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников гимназии вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию настоящей Антикоррупционной политики.

#### 3.6. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В гимназии регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных процедур, а также контроля за их исполнением.

### 4. Область применения Антикоррупционной политики и круг, лиц попадающих под ее действие

4.1. Под действие Антикоррупционной политики попадают все работники гимназии, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

### 5. Обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

Общие обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

5.1. воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени гимназии;

5.2. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени гимназии;

5.3. незамедлительно информировать непосредственного руководителя / лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики / руководство гимназии о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

5.4. незамедлительно информировать непосредственного начальника / лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики / руководство гимназии о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами гимназии или иными лицами;

5.5. сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

### 6. Ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

6.1. Ответственными за реализацию Антикоррупционной политики в гимназии являются следующие должностные лица:

- директор гимназии;

- ответственный, назначаемый приказом директора гимназии из числа руководящих работников гимназии.

6.2. Ответственные обеспечивают организацию мер по предупреждению коррупции в гимназии.

### 7. Установление перечня реализуемых гимназией антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения

В целях предупреждения и противодействия коррупции гимназия планирует реализовать следующий перечень антикоррупционных мероприятий:

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников МКОУ гимназии г. Слободского.
	Разработка и принятие Положения о конфликте интересов работников МКОУ гимназии г. Слободского.
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью гимназии, стандартной антикоррупционной оговорки.
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников гимназии.
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов.
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности гимназии, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.
	Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы.
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.
Обеспечение системы внутреннего контроля	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур.
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

## 8. Ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

8.1. В гимназии требуется соблюдение работниками Антикоррупционной политики, при обеспечении процедур информирования работников о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Каждый работник, при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под подпись с Антикоррупционной политикой гимназии и другими локальными

нормативными актами, регулирующими предупреждение и противодействие коррупции, действующими.

8.2. Работники гимназии, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, действующего законодательства РФ, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

8.3. К мерам ответственности за коррупционные проявления в гимназии относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии законодательством Российской Федерации.

## 9. Консультирование и обучение работников

9.1. В гимназии организуется обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

9.2. Обучение проводится по следующей тематике:

- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений (изучение соответствующих статей Уголовного кодекса РФ, Кодекса об административных правонарушениях РФ, Трудового кодекса РФ, Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции");

- требования законодательства и внутренних документов гимназии по вопросам противодействия коррупции;

9.3. В зависимости от времени проведения выделится следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;

- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

- периодическое обучение работников гимназии с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на актуальном уровне.