

Принято общим собранием трудового коллектива МКОУ гимназии г. Слободского 29.08.2016 г., протокол № 4

УТВЕРЖДАЮ
Директор МКОУ гимназии г. Слободского



З.А. Баранова

Приказ от 01.09.2016 г. № 159-ОД

СОГЛАСОВАНО

председатель
первичной профсоюзной организации
МКОУ гимназии г. Слободского
«29» августа 2016 года

Рег. № 67

Л.И. Перминова

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ПРЕМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ГИМНАЗИИ ГОРОДА СЛОБОДСКОГО КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ
(в новой редакции)**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Положение о порядке премирования работников Муниципального казенного общеобразовательного учреждения гимназии города Слободского Кировской области (далее – Положение, гимназия) устанавливает порядок и условия премирования.
- 1.2. Положение разработано в целях стимулирования деятельности работников, повышения результативности образовательного процесса, развития творческой активности и инициативы работников в реализации задач гимназии, повышения исполнительской дисциплины. Премияльные выплаты призваны стимулировать работников к повышению квалификации и росту уровня профессионального мастерства, повышению качества работы, развитию инновационной деятельности гимназии, обеспечению высокого качества образования учащихся гимназии.
- 1.3. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Примерным положением об оплате труда работников муниципальных учреждений города Слободского по виду экономической деятельности «Образование» (в действующей редакции), Положением об оплате труда работников Муниципального казенного общеобразовательного учреждения гимназия города Слободского Кировской области (в действующей редакции).
- 1.4. Премияльные выплаты производятся по приказу директора гимназии в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников гимназии, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда. Приказ директора гимназии о премировании работников издается ежемесячно. Премияльная выплата при соблюдении показателей премирования и наличия финансовых средств для осуществления премирования устанавливается работнику на месяц.
- 1.5. Размер премияльных выплат работникам не ограничивается.
- 1.5. В Положение могут вноситься изменения.
- 1.6. Положение является приложением к коллективному договору между администрацией гимназии и трудовым коллективом.

II. ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ПРЕМИРОВАНИЯ

2.1. Педагогическим работникам за участие в конкурсах профессионального мастерства, в том числе методических, по распространению педагогического опыта:

Уровень конкурса	За участие	За победу (грамота, диплом)
Муниципальный	до 3%	до 6%
Региональный (окружной)	до 6%	до 12%
Всероссийский	до 9%	до 20%
Международный	до 12%	до 25%

от должностного оклада (ставки заработной платы).

2.2. Педагогическим работникам за участие (очное, дистанционное) в семинарах, конференциях, форумах, методических объединениях с обобщённым профессиональным опытом работы:

Уровень мероприятия	% выплаты
Муниципальный	до 3%
Региональный (окружной)	до 5%
Всероссийский	до 10%
Международный	до 15%

от должностного оклада (ставки заработной платы).

2.3. Педагогическим работникам за публикации материалов из опыта работы в профессиональных изданиях:

Уровень профессионального издания	% выплаты
Муниципальный	до 10 %
Региональный (окружной)	до 20 %
Всероссийский	до 30 %
Международный	до 40 %

от должностного оклада (ставки заработной платы), разовая выплата.

2.4. Педагогическим работникам за высокие результаты участия учащихся, команд, участников внеклассных (внешкольных) мероприятий (конкурсов, конференций, чтений и т.п.)

Уровень мероприятия	% выплаты
Муниципальный	до 3% за победителя и (или) призера (чел./команда)
Региональный (окружной)	до 5% за победителя и (или) призера (чел./команда)
Всероссийский	до 7% за победителя и (или) призера (чел./команда)
Международный	до 10% за победителя и (или) призера (чел./команда)

от должностного оклада (ставки заработной платы).

2.5. Учителям за высокие результаты участия учащихся в олимпиаде по предметам на учебный год:

Уровень этапа	Размер выплаты (%) за подготовку победителя	Размер выплаты (%) За подготовку призера
муниципальный	до 5%	до 3%
региональный	до 10%	до 7%
всероссийский (заключительный)	до 25%	до 15%
международный	до 40%	до 30%

от должностного оклада (ставки заработной платы).

2.6. Учителям, реализующим программы углубленного изучения предметов, на учебный год:

Показатель	Значение показателя	Размер выплаты (%)
Количество учащихся 11 классов, освоивших программы углубленного изучения предметов на «4» и «5» (по состоянию на 31 мая текущего	90-95%	до 10%

учебного года)	96-100%	до 15%
----------------	---------	--------

от должностного оклада (ставки заработной платы).

2.7. Учителям, реализующим программы углубленного изучения предметов, на учебный год:

Показатель	Значение показателя	Размер выплаты (%)
Количество учащихся 9 классов, освоивших программы углубленного изучения предметов на «4» и «5» (по состоянию на 31 мая текущего учебного года)	90-95%	до 10%
	96-100%	до 15%

от должностного оклада (ставки заработной платы).

2.8. Учителям математики и русского языка, работающим в 9 классах, за высокие результаты основного государственного экзамена по обязательным учебным предметам, на учебный год:

Показатель	Значение показателя	Размер выплаты (%)
Количество учащихся 9 классов, получивших по обязательным предметам ОГЭ «5» баллов	до 50%	до 15%
	от 50 до 100%	до 20%
Количество учащихся 9 классов, получивших по обязательным предметам ОГЭ «4» балла	до 50%	до 10%
	от 50 до 100%	до 15%

от должностного оклада (ставки заработной платы).

2.9. Учителям за высокие результаты участия учащихся в олимпиадах и конкурсах в соответствии с Перечнем олимпиад и иных конкурсных мероприятий, по итогам которых присуждаются премии для поддержки талантливой молодежи, ежегодно утверждаемым приказом Министерства образования и науки Российской Федерации и Перечнем региональных и межрегиональных олимпиад и иных конкурсных мероприятий, по итогам которых присуждаются премии для поддержки талантливой молодежи, ежегодно утверждаемым приказом министерства образования Кировской области, на учебный год:

Показатель	Размер выплаты (%)
За каждого учащегося, ставшего призером или победителем в олимпиадах и конкурсах в соответствии с Перечнем олимпиад и иных конкурсных мероприятий, по итогам которых присуждаются премии для поддержки талантливой молодежи, ежегодно утверждаемым приказом Министерства образования и науки Российской Федерации и Перечнем региональных и межрегиональных олимпиад и иных конкурсных мероприятий, по итогам которых присуждаются премии для поддержки талантливой молодежи, ежегодно утверждаемым приказом министерства образования Кировской области	до 20%

2.10. Работникам за добросовестное исполнение трудовых (должностных) обязанностей. Размер премирования устанавливается директором гимназии, в том числе с учетом ходатайств заместителей директора, главного бухгалтера, заведующих методических объединений гимназии.

2.11. Работникам в связи с награждениями грамотами, благодарственными письмами, дипломами, знаками, званиями и т.п. различных уровней согласно Положений о соответствующих наградах и поощрениях.

II. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ

3.1. При наличии у работника дисциплинарных взысканий, наложенных на него в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, он теряет право на премирование в течение года и (или) до снятия взыскания по инициативе директора гимназии, оформленного приказом директора.

3.2. Директор гимназии ежегодно представляет коллективу отчет о формах и размерах премирования сотрудников гимназии.