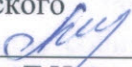


Принято  
общим собранием трудового коллектива  
МКОУ гимназии г. Слободского  
26.08.2015 г., протокол № 5



Учено мотивированное мнение первичной  
профсоюзной организации  
от 26.08.2015 г.

Председатель первичной профсоюзной  
организации МКОУ гимназии  
г. Слободского

  
Перминова Л.И.  
«26» августа 2015 года

Рег. № 

## ПОЛОЖЕНИЕ

### об общем собрании трудового коллектива муниципального казенного общеобразовательного учреждения гимназии города Слободского Кировской области (МКОУ гимназии г. Слободского)

#### I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Общее собрание трудового коллектива муниципального казенного общеобразовательного учреждения гимназии города Слободского Кировской области (МКОУ гимназии г. Слободского) (далее – Собрание, Гимназия) - орган самоуправления в Гимназии.

1.2. Собрание создается в целях реализации права работников Гимназии на участие в управлении Гимназией.

Основная задача Собрания - коллегиальное решение вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Гимназии.

#### II КОМПЕТЕНЦИЯ СОБРАНИЯ

2.К компетенции Собрания Гимназии относится:

2.1. Принимает Устав Гимназии, изменения в него.

2.2. Принимает локальные акты Гимназии, которые регулируют вопросы работы трудового коллектива.

2.3. Принимает коллективный договор между трудовым коллективом и администрацией Гимназии и приложения к нему, в том числе Правила внутреннего трудового распорядка для работников Гимназии.

2.4. Заслушивает отчеты, информации директора Гимназии и других должностных лиц по вопросам охраны труда, выполнению коллективного договора и другим вопросам жизнедеятельности трудового коллектива Гимназии.

2.5. Избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам Гимназии.

2.6. Принимает решение об объявлении забастовки, о выборах органа, возглавляющего забастовку.

2.7. Формирует представительный орган для переговоров с работодателем при заключении коллективного договора, если ни одна из первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Гимназии.

2.8. Осуществляет контроль принятых решений.

### III. СОСТАВ СОБРАНИЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ЕГО РАБОТЫ

3.1. Каждый работник, для которого Гимназия является основным местом работы, с момента заключения трудового договора и до прекращения его действия является членом Собранин.

Директор Гимназии руководит работой собрания, является его председателем.

Из своего состава Собрание избирает секретаря для ведения протоколов.

3.2. Собрание собирается по мере надобности, но не реже 2-х раз в год. Инициатором созыва Собранин работников может быть Учредитель, Директор Гимназии, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Гимназии, а также – в период забастовки – орган, возглавляющий забастовку работников Гимназии.

3.3. Собрание вправе принимать решения, если на нем присутствуют более половины работников. По вопросу объявления забастовки Собрание считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа работников.

Решение Собранин считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на Собранин.

Процедура голосования определяется Собранием.

### IV. ДОКУМЕНТАЦИЯ СОБРАНИЯ

4.1. Заседания Собранин оформляются протокольно.

4.2. В книге протоколов фиксируются ход обсуждения вопросов, выносимых на заседания Собранин, предложения, замечания членов трудового коллектива Гимназии, принятые решения. Протокол подписывается председателем и секретарем Собранин. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

4.3. Протоколы формируются в Книгу протоколов Собранин, которая нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью Гимназии.

Книга протоколов Собранин Гимназии постоянно хранится в делах Гимназии и передается по акту.